

Parte A. DATOS PERSONALES		Fecha del CVA	
Nombre y apellidos	MARIA LUISA PÉREZ GUERRERO		
DNI/NIE/pasaporte		Edad	
Núm. identificación del investigador	Researcher ID	Y-4702-2018	
	Código Orcid	0000-0002-2596-7707	

A.1. Situación profesional actual

Organismo	UNIVERSIDAD DE HUELVA		
Dpto./Centro	DERECHO PÚBLICO Y DEL TRABAJO. FAC DERECHO		
Dirección	CAMPUS EL CARMEN AVDA TRES DE MARZO S/N		
Teléfono		correo electrónico	
Categoría profesional	Prof. Titular de Universidad	Fecha inicio	14/02/2008
Espec. cód. UNESCO	560599 (Derecho del Trabajo)		
Palabras clave	Trabajo, empleo, seguridad social, salud laboral, inspección de trabajo		

A.2. Formación académica (*título, institución, fecha*)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Licenciada en Derecho	Universidad de Huelva	1995
Doctora en Derecho	Universidad de Huelva	2003

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica

- Reconocido un sexenio de investigación por la CNEAI (2019)
- Premio Nacional de Tesis doctorales del Consejo Económico y Social del Reino de España. Edición 2004.

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (*máximo 2000 caracteres*)

La actividad investigadora que se expone como mérito en este CV, comienza en el año 96 con la publicación del primer artículo científico sobre la prevención de riesgos laborales en las Empresas de Trabajo Temporal, en la Revista Aranzadi Social. Es uno de los trabajos que mayor impacto ha recibido en la comunidad científica y pudiendo ser actualizado en sucesivas ocasiones, tras la promulgación del Real Decreto de desarrollo de la Ley en 1999. Otra de las líneas de investigación desarrolladas ha sido la correspondiente al tema seleccionado para la realización de la tesis doctoral: la actividad sancionadora de la Administración en materia de Seguridad Social. Esta Tesis doctoral fue premiada con el Premio Nacional del Consejo Económico y Social de Tesis Doctorales en su edición de 2004 y determinó la publicación de la misma en la colección de Monografías del CES en el año 2005, bajo el título "Sanciones Administrativas en materia de Seguridad Social". Una tercera línea de investigación se inició en 2005, sobre cesión ilegal de trabajadores, en la que se han obtenido interesantes resultados de impacto en otros artículos de temática similar tras la reforma 2006. Desde el año 2009 trabajé en una nueva línea de investigación relacionada con el Derecho Autonómico, por mi participación en un Proyecto de Investigación sobre la Reforma de los Estatutos de Autonomía, resultando del mismo dos monografías coordinadas sobre cuestiones fiscales y laborales de los Estatutos. A partir del año 2016 se inició una nueva línea de investigación a través de la colaboración como investigadora en un Proyecto de Investigación financiado por el Ministerio de Ciencia e Innovación, sobre derecho deportivo, del que surgieron también dos monografías colectivas sobre la materia. En esta materia se ha podido analizar la naturaleza laboral de la relación especial de los deportistas y la extinción indemnizada de los contratos de trabajo. En 2017 participé como ponente en un Congreso, analizando la solución extrajudicial de conflictos en el sector público, línea que también ha tenido una importancia en mi trayectoria académica. En 2019 se inició otra línea de investigación sobre discriminación y

análisis de nuevas formas de discriminación en el empleo, fruto de la incorporación a un Proyecto de Investigación del Ministerio.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES *(ordenados por tipología)*

Publicaciones

- “Social Security for Spain’s platform workers: Self employed or employee status?”, en colaboración con Rodríguez-Piñero Royo, M, en *International Social Security Review*, 74, 2021.
- “Empleabilidad y transiciones laborales: políticas activas de empleo para mujeres víctimas de violencia de género doblemente vulnerables”. En el libro: *La inserción sociolaboral de las víctimas de violencia de género, aspectos laborales y de protección social. Especial referencia a las mujeres doble o triplemente vulnerables* / Emilia Castellano Burguillo (dir.), 2021, ISBN 978-84-18330-46-9, págs. 237-297
- “Trabajo en plataformas como forma de trabajo del siglo XXI en continuo cambio”. En el libro: *La revolución de las formas de empleo en el siglo XXI* / Francisco Javier Calvo Gallejo (dir.), Macarena Hernández-Bejarano (dir.), Miguel Rodríguez-Piñero Royo (dir.), 2021, ISBN 978-84-17789-93-0, págs. 103-125
- “Nuevas formas de discriminación en el acceso al empleo: algoritmos, Covid-19 y discriminación lingüística”, en el libro colectivo: *Presente y futuro de las políticas de empleo en España* / coord. por Federico Navarro Nieto, Antonio Costa Reyes, 2021, ISBN 9788418330544, págs. 119-148.
- *Derecho deportivo. Aspectos tributarios y laborales*. Tirant lo Blanch. 2019: Libro colectivo dirigido por SÁNCHEZ PINO, A.J. y PÉREZ GUERRERO, M.L, ISBN: 978-84-9190-031-3.
- “Alta dirección y relación laboral común en el deporte profesional: la naturaleza laboral de las prestaciones del personal directivo en los clubs y las sociedades anónimas deportivas”, en el libro colectivo *Derecho deportivo. Aspectos tributarios y laborales*, Tirant lo Blanch, 2019, págs. 341 a 358.
- “Los convenios colectivos sectoriales: el convenio del campo en Huelva”. En el libro colectivo *Protección social de los trabajadores del campo en el Estado social autonómico: aspectos laborales y de Seguridad Social* / coord. por Belén del Mar López Insua, Salvador Perán Quesada; José Luis Monereo Pérez (dir.), Ángel Arias Domínguez (dir.), Juan Gorelli Hernández (dir.), Francisco Vila Tierno (dir.), 2019, ISBN 9788417789084, págs. 259-754
- “Los medios de solución extrajudicial de conflictos laborales en el sector público: problemática”, en *Temas laborales: Revista andaluza de trabajo y bienestar social*, nº 140, 2017 (Ejemplar dedicado a: XXXVI Jornadas Universitarias Andaluzas de Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales. "La negociación colectiva tras las reformas legales: especial referencia a Andalucía"), págs. 399-444.
- “Trabajo decente y modificación de las condiciones de trabajo”, (CL) en el libro colectivo *El trabajo decente* / coord. por Belén del Mar López Insua; José Luis Monereo Pérez (dir.), Juan Gorelli Hernández (dir.), Angel Luis de Val Tena (dir.), 2018, ISBN 978-84-9045-652-1, págs. 235-248.
- “La regularización laboral de los deportistas en clubes y entidades deportivas sin ánimo de lucro y sus implicaciones en la gestión laboral y fiscal de los mismos”, en el libro colectivo *Asociacionismo deportivo: diagnóstico y perspectivas*. MILLÁN GARRIDO (coord.), 2017, ISBN: 978-84-290-1975-9, págs. 283-308.
- **Proyectos**
 1. Título del Proyecto: La inserción sociolaboral de las víctimas de violencia de género doblemente vulnerables. Proyecto financiado por la Dirección General de Violencia de Género, Igualdad de trato y Diversidad de la Junta de Andalucía, en el marco del Pacto de Estado contra la Violencia de Género. Universidad Internacional de Andalucía. IP: Miguel Carlos Rodríguez-Piñero Royo. Duración: 1 año. Importe concedido: 63.370 €
 2. Título del proyecto: Sostenibilidad y responsabilidad en el ámbito deportivo: análisis jurídico y propuestas de reforma normativa ante los retos fiscales y laborales de los deportistas. Proyecto financiado por el Programa Estatal de Fomento de la Investigación

Científica y Técnica de Excelencia, Subprograma Estatal de Generación del Conocimiento. Convocatoria 2015. Proyecto de I+D. Referencia: DER 2015-64752-P. Duración: 4 años (2016-2019). Investigador principal: Antonio José Sánchez Pino. Financiación: 9.000 €.

3. Título del proyecto: Mercado de trabajo, transiciones laborales y edad: jóvenes y mayores de 55 años. DER2012-36755. Entidad financiadora: Ministerio de Economía y Competitividad. Entidades participantes: Universidad de Huelva, Universidad de Sevilla, Universidad de Málaga, Universidad Pompeu Fabra. Duración, desde: 1/1/2013 hasta: 31/12/2015. Cuantía de la subvención: 20.475 Euros. Investigador responsable: Dr. Francisco Javier Calvo Gallego Número de investigadores participantes: 27.
4. Título del proyecto: La gestión socialmente responsable de la crisis. DER 2009-8766 (JURI) Entidad financiadora: Ministerio de Educación Entidades participantes: Universidad de Huelva, Universidad de Málaga, Universidad Pompeu Fabra. Duración, desde: 14/12/2009 hasta: 14/12/2012. Cuantía de la subvención: 30.250 Euros Investigador responsable: Dr. Miguel Rodríguez-Piñero Royo. Número de investigadores participantes: 15
5. Título del proyecto: Régimen Jurídico de los mercados de trabajo transicionales. (P09-SEJ-4856). Entidad financiadora: Junta de Andalucía (Convocatoria de Proyectos de Excelencia Investigadora). Entidades participantes: Universidad de Huelva y Universidad de Málaga. Duración, desde: 1/10/2009 hasta: 01/06/2013. Cuantía de la subvención: 36.400 € Investigador responsable: Dr. Miguel Rodríguez-Piñero Royo. Número de investigadores participantes: 10.
6. Título del Proyecto: Estudios de las reformas estatutarias: Los nuevos derechos estatutarios, estado social de las autonomías y financiación autonómica (P08-SE-4078). Proyectos de Excelencia de la Junta de Andalucía, 2009/2012. Entidades participantes: Universidades de Huelva, Sevilla, Córdoba, Málaga y Cádiz. Duración: Enero 2009- Diciembre 2013. Investigador principal: Antonio José Sánchez Pino. Cuantía 50.450.01 €.
7. Título del proyecto: Seguridad Social y nuevas necesidades sociales. (BJU2002-02050). Entidad financiadora: Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología. Entidades participantes: Universidad Carlos III de Madrid y Universidad de Huelva. Duración, desde: 2003 hasta: 2005. Cuantía de la subvención: 47.000 €. Investigador responsable: Dr. Santiago González Ortega Número de investigadores participantes: 10.
8. Título del Proyecto: Las políticas públicas sociales en Andalucía: Implementación, viabilidad y coste financiero. Proyecto de Investigación del Centro de Estudios Andaluces, Junta de Andalucía. 2012/2014. Universidades de Huelva, Sevilla y Córdoba. Investigador principal: Antonio José Sánchez Pino. Cuantía 5.500 €.

3. Contratos:

1. Título de contrato/proyecto: Contrato 68/83 LOU entre la Universidad de Huelva, Prof. M^a Luisa Pérez Guerrero y la Universidad Internacional de Andalucía para realizar labores de investigación en el proyecto “La inserción laboral de las víctimas de violencia de género doblemente vulnerables”. 2020. 2987,21 euros.
2. Título del contrato/proyecto: “Las políticas públicas sociales en Andalucía: Implementación, viabilidad y coste financiero”. Contrato al amparo de los artículos 68 y 83 de la LOU. Entidad financiadora: Fundación Pública Andaluza Centro de Estudios Andaluces. Duración, desde: 01/01/2012, hasta: 01/06/2012. Investigador responsable: Dr. Antonio José Sánchez Pino. Número de investigadores participantes: 15. Cuantía del contrato: 6.000 €,
3. Título del contrato/proyecto: Nuevas Actividades y Sectores Emergentes: El papel de la Negociación Colectiva (Actualización). Tipo de contrato: Contrato al amparo de los artículos 68 y 83 de la LOU. Administración financiadora: Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos (Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales). Duración, desde: 1/01/2006 hasta: 31/12/2006. Investigador responsable: Miguel Rodríguez-Piñero Royo. Número de investigadores participantes: 4. Importe: 3.000€
4. Título del contrato/proyecto: La integración de la Mujer en el mercado de trabajo en el ámbito del sector agrario. Estudio Comparado Andalucía-El Algarbe (Portugal), Contrato al amparo de los artículos 68 y 83 de la LOU. Empresa/Administración financiadora: Unión General de Trabajadores. Entidades participantes: Universidad de Huelva. Duración, desde: 2005 hasta: 2006. Investigador responsable: José Luis Lázaro Sánchez. Número de investigadores participantes: 3. Importe del contrato: 3.000 €.

4. Premios

Premio de Tesis Doctoral. Consejo Económico y Social del Reino de España. Madrid. Convocatoria 2004. Ámbito Nacional.

5. Otros méritos sobre la calidad de la producción científica:

Evaluadora externa de la Revista Temas Laborales y LAN HARREMANAK - Revista de Relaciones Laborales.

- Manuales y materiales docentes:

1. “Modificación, suspensión y extinción del contrato de trabajo”. Autores: Jesús Cruz Villalón, Patrocinio Rodríguez Ramos, Amparo Esteban Gómez, María Luisa Pérez Guerrero en el Manual de Acceso a la abogacía: Tomo V. Materia laboral / María Paula Díaz Pita (dir.), 2018 y 2019, ISBN 978-84-309-7435-1, págs. 88-150.
2. “Faltas y sanciones. Prescripción de infracciones y faltas” y “Derechos de representación colectiva”, en el Manual de Acceso a la abogacía: Tomo V. Materia laboral / María Paula Díaz Pita (dir.), 2018 y 2019, ISBN 978-84-309-7435-1, págs. 151-157 y 158-183.
3. “CAPÍTULO I. Intervencionismo administrativo y derecho sancionador de Seguridad Social”, en el libro colectivo *Tratado de Derecho de la Seguridad Social, tomo II*, en el libro colectivo RODRIGUEZ INIESTA, MALDONADO MOLINA, DE VAL TENA y MONEREO PÉREZ (Dir.), 2017, ISBN: 978-84-946595-4-6, págs. 737-756.
4. “Administración laboral: órganos y procedimientos administrativos”, en el libro colectivo *Práctica de Derecho del Trabajo*, MELLA MÉNDEZ (Dir.), 2015, ISBN: 978-84-18383-26-9, págs. 675-704.