



ACTA DE LA SESIÓN DE LA CAIM DE EMPLEO

Siendo las 12:00 horas del día 29 de junio de 2023, se reúnen los miembros de la Comisión Académica Interuniversitaria del Máster de Empleo (CAIM) en sesión *ordinaria* de forma *online*, para tratar los puntos del Orden del Día, por todos conocido.

Asisten:

Prof. Dr. D. José Antonio Camacho Ballesta.

Prof. Dr. D. Antonio Costa Reyes.

Prof. Dr. D. David Flores Ruíz.

Prof. Dr. D. Federico Navarro Nieto.

Prof^a. Dra. Dña. Mercedes Rodríguez Molina.

Prof^a. Dr. D. Agustín Galán





ORDEN DEL DÍA

Antes del inicio de la sesión, se designa como secretario a David Flores Ruiz (UHU).

PRIMERO. – Lectura y aprobación del acta de la sesión anterior (Ord. 10/03/2023)

Se aprueba por unanimidad

SEGUNDO.- Informe de dirección: Plan de Mejora, PAOE, calendario docente y de evaluación y encuestas TFM

- Plan de Mejora: la DEVA comenta varias estrategias que deberían seguirse:
 - a) Necesidad de unificar los contenidos de la web, que podría ser a través de un sistema informático que permita la autogestión y homogeneización de la información, poniendo link hacia los contenidos de las universidades.
 - b) Elaboración de cuestionarios hacia la empresas y egresados. Para ello, e aconseja la creación de un listado de empresas con convenios con la UHU y la UGR, y aprovechar esto para crear una Comisión de Expertos. El profesor José Antonio propone la posibilidad de incorporar como experto a un egresado del Máster.
 - c) La Guías Docentes deben adaptarse al VERIFICA (bibliografía mínima, sistemas de evaluación, etc.) y también debe elaborarse una Guía Docente del TFM (competencias, objetivos, etc.).
 - d) Necesidad de conocer los profesores que han sido evaluados con el DOCENTIA, para lo cual se acuerda que cada coordinador de sede haga una consulta al profesorado que imparte en cada una de ellas.
- PAOE: Es necesario ajustar este documento a la realidad actual de Máster. En este sentido, las modificaciones a realizar serían las siguientes:

Materia 4: Salen María Teresa Aceytuno y María José Asensio y entran David Flores y Blanca Miedes.

Materia 6: mantendría los 5 créditos presenciales la UHU y 2 virtuales lo asumiría la UCO.

Materia 8: posibilidad de incorporación de un profesor de la UGR.

Materia 11: El crédito Semipresencial de la UHU lo asume Gumersindo Tirado por José Antonio Climent.

Materia: 13: Entra a impartir el profesor de la UHU Antonio Luis Hidalgo (2 sexenios). También surge la posibilidad de impartir metodología cualitativa por parte del Área de Sociología de la UCO. El profesor Tomás perdería algún crédito Virtual.



- Calendario docente y de evaluación: se comenta el calendario que ha sido diseñado para el Curso Académico 2023/2024, el cual fue enviado a los miembros de la CAIM varias semanas antes.
- Encuestas TFM: necesidad de elaborar una encuesta para pasársela a los coordinadores de materias y ver en qué medida pueden facilitar al alumnado la elaboración de sus TFM.

Se aprueba por unanimidad

TERCERO.- TFM

Se propone una reunión entre los coordinadores de materias para que no se dupliquen los contenidos a impartir en cada una de ellas, y facilitar la elaboración de los TFM.

En esta misma línea, también se propone la elaboración de una encuesta para pasarla a los coordinadores de las materias con objeto de ver en qué medida los contenidos impartidos en las mismas facilitan al alumnado la elaboración de los TFM.

Se aprueba por unanimidad

CUARTO.- Calidad

Hay que elaborar 3 informes para lo que resta de año: Ficha de Seguimiento, Informe de Seguimiento anual, para final de año, y Plan de Mejora. A partir de 2024 habría que elaborar el Informe de Renovación del título.

Los restantes aspectos a tratar de la calidad ya se expusieron en el apartado de Informa del Director.

Se aprueba por unanimidad

QUINTO.- Balance del Curso Académico 2022/23

Se comenta la bajada del número de matrículas respecto a cursos anteriores, siendo el curso académico en el que menos alumno/as se han matriculado, considerándose necesario un mayor esfuerzo en promoción y difusión para el próximo curso.

Por otra parte, se comenta cómo el alumnado suele desconectarse, no suele participar en las sesiones síncronas virtuales y no se implican en los diferentes órganos del máster. El carácter virtual y semipresencial, con sesiones síncronas, podría ser uno de los factores que expliquen parte de estos comportamientos.

Se acuerda realizar una reunión presencial de la CAIM el jueves, 7 de septiembre, en la UHU.

Se aprueba por unanimidad



MasterEmpleo
Estrategias y gestión de servicios
y políticas territoriales de empleo.



SEXTO.- Ruegos y preguntas

No hay

Siendo las 13:30 h., se levanta la sesión sin más asuntos que tratar.

Fdo.: Prof. Dr. D. David Flores Ruiz
(Secretario)

V.B.

Fdo.: Prof. Dr. D. Antonio Costa Reyes.
(Director del Máster)



Facultad de Ciencias del Trabajo
Universidad de Córdoba
Calle Adarve, s/n
Tels. 957 212 111 - 957 211 087
Email: masterempleo@uco.es



Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos
Universidad de Granada
Calle Rector López Argüeta, s/n
Tels. 958 248 859 - 958 249 894
Email: masterempleo@ugr.es



Facultad de Ciencias del Trabajo
Universidad de Huelva
Campus El Carmen, Av. Tres de Marzo, s/n
Tels. 959 219 635 - 959 219 525
Email: masterempleo@uhu.es